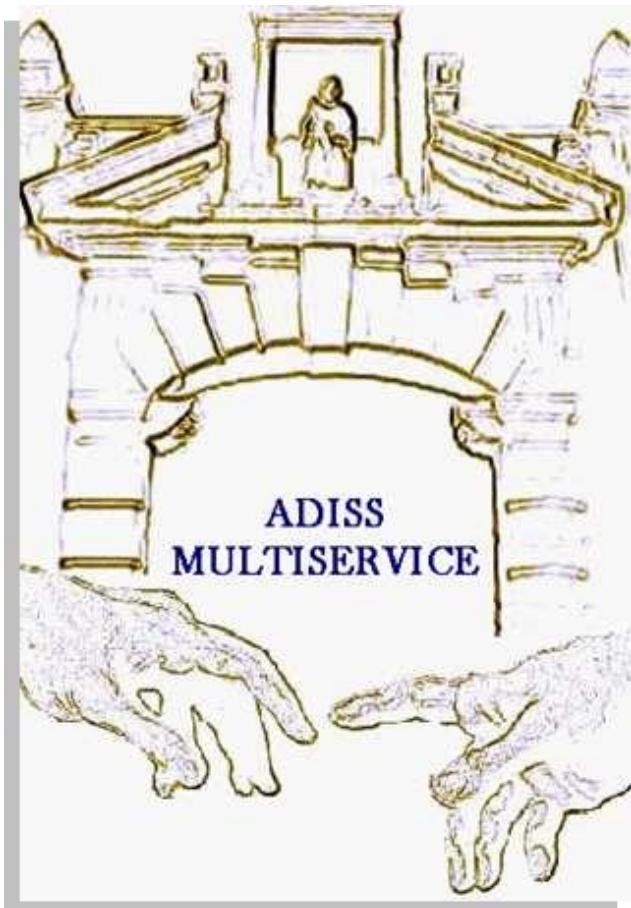


BILANCIO SOCIALE

Esercizio 2024



ADISS Multiservice scs
Rione Colonne, 19 – Paola (CS)

Sommario

PREMESSA/INTRODUZIONE.....	2
1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	2
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	3
AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ.....	4
VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE) ;	4
ATTIVITÀ STATUTARIE.....	6
ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE.....	11
COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE.....	11
CONTESTO DI RIFERIMENTO	12
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE.....	12
SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI	12
DATI AMMINISTRATORI - CDA:.....	12
ORGANO DI CONTROLLO-REVISORE CONTABILE.....	13
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEOLDERS	13
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	15
TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)	15
STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI VOLONTARI	19
RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE	19
RIMBORSO AI VOLONTARI	19
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	19
OBIETTIVI	19
AREE DI ATTIVITÀ ED AZIONI REALIZZATE	20
POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ	20
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA:	21
PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI;	21
7. ALTRE INFORMAZIONI:	21
INDICAZIONI SU CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO CHE SONO RILEVANTI AI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE	21
ALTRE INFORMAZIONI DI NATURA NON FINANZIARIA.....	21
INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO, NUMERO DEI PARTECIPANTI, PRINCIPALI QUESTIONI TRATTATE E DECISIONI ADOTTATE NEL CORSO DELLE RIUNIONI	21

PREMESSA/INTRODUZIONE

Anche per l'anno 2024, sulla scia degli anni precedenti, tutto il lavoro della coop.va ADIIS è stato incentrato al riconoscimento di una sussidiarietà circolare come modalità di costruzione di un welfare che parte dalle comunità: l'ascolto ed il lavoro condiviso con il territorio, con i cittadini, con le organizzazioni pubbliche e private, profit e non profit che vi operano, ci portano continuamente a rimettere in discussione il nostro lavoro, a riaggiustare il tiro, a riprogrammare e riprogettare le nostre azioni con il territorio e per il territorio.

L'ADIIS ha in sé tutte le energie, le risorse e le competenze per guardare al futuro con responsabilità e coraggio, con la voglia e l'intento perenne di migliorarsi, di mettersi in gioco, chiedendosi sempre cosa si potrebbe fare di più, anche in relazione all'evoluzione dei biosogni delle persone più bisognose ed alle normative specifiche che si susseguono.

In queste poche pagine è racchiuso quello che si è riusciti a realizzare: tempo, lavoro, passioni, relazioni, denaro che, nell'insieme, sappiamo aumentano il benessere sociale ed economico delle nostre comunità.

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Con la redazione del Bilancio sociale, la cooperativa sociale ADIIS Multiservice si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2024.

Nell'elaborare il presente documento di bilancio sociale è stata adottata la metodologia di rendicontazione suggerita dal ministero del lavoro e delle politiche sociali nel decreto 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore". Si tratta della terza redazione obbligatoria.

Sembra utile evidenziare che la metodologia adottata risente del Sistema di Gestione della Qualità, con l'adozione di strumenti adeguati e preposti (questionari, documentazione, etc) ed interessa processi che riguardano:

1. Formazione del personale sulle tematiche inerenti i servizi da erogare, la qualità e la sicurezza;
2. Ricerca di nuovi mercati (Partecipazione ed aggiudicazione di gare su più territori);
3. Sviluppo di nuove attività rivolte al mercato che prescindano dalle gare (privati, etc.)

4. Mantenimento o ampliamento del numero di appalti sul territorio
5. Incremento del livello di partecipazione dei principali stakeholder alla vita della Cooperativa
6. Incremento del livello di soddisfazione dei dipendenti/collaboratori e degli utenti;
7. Sviluppo di un idoneo piano di marketing, con particolare attenzione al marketing visivo (diffusione del logo della Cooperativa, sito interenet, social)
8. Maggiore rappresentatività e presenza sul territorio tramite organizzazione di eventi.

Il bilancio sociale 2024 presenta coerenza di informazioni e coincidenza di dati rispetto agli altri documenti obbligatori quali il bilancio d'esercizio e la nota integrativa. È stato approvato in via definitiva nell'Assemblea dei Soci del 10.11.2025. Verrà successivamente depositato al RUNTS e pubblicato sul sito Internet della cooperativa all'indirizzo www.adissmultiservice@hotmail.it

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

NOME DELL'ENTE	ADISS Multiservice scs
CODICE FISCALE	02699110785
PARTITA IVA	02699110785
FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE	Cooperativa Sociale di tipo A
INDIRIZZO SEDE LEGALE	Rione Colonne, 19 – 87027 Paola (CS)
ALTRI SEDI	Via Giuseppe Schiavi, 16 – 88100 Catanzaro
N° ISCRIZIONE ALBO DELLE COOPERATIVE	n. A178289 del 17/10/2006
TELEFONO	0982 613200 – 345 9677970
SITO WEB	www.adissmultiservice.it
EMAIL	adissmultiservice@hotmail.it
PEC	adissmultiservice@pec.it
CODICI ATECO	88.1 82.99.4 88.91 88.99 70.22.09 85.59.2

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Provincia di Cosenza: ATO Cariati; ATO di Cosenza; ATO di Corigliano Rossano; ATO di Montalto Uffugo; ATO Paola/Cetraro; ATO Praia a Mare/Scalea; ATO Rende; ATO di San Marco Argentano; ATO Trebisacce; Comune di Acquappesa; Comune di Amantea; Comune di Bonifati; Comune di Buonvicino; Comune di Cerisano; Comune di Cetraro; Comune di Cosenza, Comune di Corigliano-Rossano; Comune di Crosia; Comune di Diamante; Comune di Figline Vegliaturo; Comune di Fuscaldo; Comune di Luzzi; Comune di Marano Principato; Comune di Mendicino; Comune di Mormanno; Comune di Paola; Comune di Rende; Comune di Roggiano Gravina; Comune di Roggiano Gravina; Comune di Rovito; Comune di San Lucido; Comune di San Pietro in Amantea.

Provincia di Catanzaro: ATO di Catanzaro; ATO di Lamezia Terme; Comune di Catanzaro; Comune di Fossato Serralta; Comune di Platania; Comune di Sellia Marina; Comune di Soverato; Provincia di Catanzaro.

Provincia di Reggio Calabria: ATO di Locri; ATO di Caulonia; Comune di Caulonia; Comune di Gioiosa Ionica; Comune di Locri; Comune Marina di Gioiosa; Comune di Reggio Calabria; Comune di Stignano.

Provincia di Vibo: ATO di Vibo Valentia; Comune di Francica; Comune di Vibo Valentia.

Provincia di Crotone: Comune di Cutro.

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE);

La Coop.va ADISS è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata. Gli scopi che la cooperativa intende perseguire sono quelli:

- Dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi ai sensi dell'art. 1 lett. A) Legge 381/1991;
- Dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento di attività di impresa indicate di seguito, finalizzate all'inserimento e all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli artt. 1 lett. B) e 4 della Legge 381/1991.

La coop.va inoltre, opera ispirandosi ai principi di solidarietà e mutualità propri del movimento cooperativo ed ai valori della promozione umana e condivisione.

I Principi a cui fa riferimento:

- **Uguaglianza:** le prestazioni vengono erogate guardando al principio di eguaglianza dei diritti delle persone prescindendo dalla razza, etnia, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni psico-fisiche e socio-economiche. L'ADISS non si limita a rispondere ai bisogni complessi e diversificati in modo rigido e con un solo tipo di servizio, ma offre una serie di risposte che sono il più possibile "su misura" del Cittadino-Cliente.
- **Imparzialità e continuità:** svolge le sua attività garantendo un comportamento obiettivo ed imparziale e prestazioni continue e regolari.
- **Partecipazione:** garantisce al Cittadino ed alla sua famiglia, un'informazione completa e trasparente e ricerca la massima semplificazione delle procedure.
- **Diritto di scelta:** si impegna a ricercare criteri di maggiore flessibilità per l'erogazione dei servizi sul territorio, compatibilmente con le esigenze organizzative.
- **Riservatezza:** intesa non solo come obbligo a non rivelare notizie apprese, ma anche come capacità di discernimento tra ciò che va mantenuto riservato e ciò che è utile e necessario comunicare in un lavoro integrato con altri professionisti.
- **Efficienza ed efficacia:** i Servizi devono essere forniti secondo le modalità idonee al raggiungimento degli obiettivi di efficienza ed efficacia nell'attuazione dei progetti. Sulla base di questa consapevolezza, l'ADISS invita periodicamente le persone in carico e gli operatori a collaborare per la valutazione dei bisogni espressi, dei risultati raggiunti, col fine di perseguire il miglioramento degli interventi, avvalendosi di strumenti di rilevazione appositamente creati.
- **Professionalità ed aggiornamento:** si impegna inoltre a garantire il costante aggiornamento professionale di tutti gli operatori coinvolti, anche attraverso seminari ed incontri di formazione interna ed esterna. La formazione interna, viene erogata da personale interno alla Cooperativa e si conclude con il rilascio di certificato di partecipazione.

Il valore principale cui si ispira l'ADISS nell'espletamento dei servizi e delle prestazioni, è strettamente legato all'**unicità** di ogni singola persona, che viene considerata come un soggetto non

necessariamente identificato con il suo problema, ma titolare di bisogni, di problemi e soprattutto di risorse.

ATTIVITÀ STATUTARIE

La Coop.va ha per oggetto sociale l'organizzazione e la predisposizione di mezzi e beni per lo svolgimento di diverse attività. Di seguito si riportano tutte le attività previste dallo statuto, evidenziando **in primis** quelle effettivamente realizzate:

- **Servizi di assistenza infermieristica, professionale personalizzata ed integrata, assistenza sociale e psicologica, assistenza in attività motorie e riabilitative, assistenza e collaborazioni ad ospedalizzazioni sia domiciliari che in strutture pubbliche e private;**
- **Promozione e gestione di attività di educazione alla salute dei giovani e degli adulti mediante iniziative di carattere ludico - ricreative tese a prevenire condizioni di disagio psico-sociale;**
- **Promozione e gestione di corsi di formazione per il personale scolastico nei seguenti ambiti trasversali e specifici: didattica e metodologie, metodologie e attività laboratoriali, innovazione diadattica e didattica digitale, didattica per competenze e competenze trasversali, apprendimenti, educazione alla cultura economica orientamento e dispersione scolastica, bisogni individuali e sociali dello studente, problemi della valutazione individuale e di sistema, alternanza scuola-lavoro, inclusione scolastica, bisogni individuale di sistema, alternanza scuola-lavoro, inclusione scolastica e sociale, dialogo interculturale ed interreligioso, gestione della classe e problematiche relazionali, conoscenza e rispetto della relata naturale ed ambientale, tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sviluppo della cultura digitale ed educazione ai media, cittadinanza attiva e legalità.**
- **Servizi di consulenza e servizi anche domestici, di natura sociale e sanitaria, di mensa, di lavanderia e stireria (anche con consegna a domicilio per utenti impossibilitati a muoversi), per il tempo libero con attività ricreative culturali ed artigianali, di assistenza globale attraverso attività di riabilitazione.**
- **Servizi alla persona: assistenza di base, istituzione e gestione di ambulatori sanitari poli-specialistici, laboratori analisi, radiologia medica, studi odontoiatrici, ove svolgeranno la propria attività professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali.**

- Case di riposo, **case alloggio** per anziani, **per portatori di handicap**, minori a rischio ove svolgeranno la propria attivita' professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali.
- **Istituzione e gestione di centri diurni** e di hospice ove svolgeranno la propria attivita' professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali.
- **Istituzione e gestione di strutture residenziali, diurne, ambulatoriali e domiciliari a carattere socio-sanitario, socio-educativo e socioassistenziale, per persone affette da disturbi pervasivi dello sviluppo, disturbi del comportamento, disturbi dell'apprendimento e sindromi affini ove svolgeranno la propria attivita' professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali.**
- Attività educativa di strada; attività di animazione del territorio; consultori familiari e per l'affido ove svolgeranno la propria attività professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali; **assistenza domiciliare a minori**, servizi residenziali per minori, servizio di teleassistenza, centri di ascolto e counseling come relazione di aiuto e di orientamento scolastico, mediante l'intervento con le modalita' previste dalla legge di professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali; **interventi nei contesti scolastici contro la dispersione scolastica; servizi di integrazione scolastica; indagini sociali sui servizi e interventi educativi; interventi formativi per genitori; interventi educativi e animativi per famiglie; ogni genere di servizio culturale, di animazione, ricreativo, formativo ed educativo per minori e giovani.**
- **Istituzione e gestione pubbliche o private di asili nido, micro nido, sezioni primavera e di micro nido aziendali, scuola dell'infanzia**, scuola primaria e secondaria, istituzione e gestione di centri benessere, beauty farm e centri estetici, mediante l'intervento con le modalità previste dalla legge di professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali; **azione preventive del disagio sociale; vicinanza, condivisione, ascolto, orientamento, educazione, sostegno psicologico, tutela della salute, aiuto materiale, assistenza, animazione, contatti con le persone di riferimento, mediante l'intervento con le modalità previste dalla legge di professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali;**

coordinamento tra operatori, volontari, specialisti, gruppi, enti; iniziative culturali e formative rivolte sia verso i propri soci che verso o per conto di altri gruppi ed enti; sostegno e reinserimento di soggetti a rischio; centri territoriali di alfabetizzazione per adulti ed extracomunitari; attività di formazione e consulenza.

- Istituzione e gestione di strutture e progetti di accoglienza, protezione ed integrazione a favore di migranti, richiedenti protezione internazionale, rifugiati, titolari di permesso di soggiorno per protezione sussidiaria o umanitaria, provvedendo ove necessario anche alla consulenza per l'espletamento delle pratiche finalizzate all'ottenimento di documenti, certificazioni, titoli di soggiorno, mediante l'intervento con le modalità previste dalla legge di professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali;
- Organizzazione e gestione di attivita' e servizi di contrasto e rimozione di ogni forma di discriminazione.
- Attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità locali entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno; campagne di sensibilizzazione e informazione; interventi per il reinserimento di persone dipendenti da sostanze illecite e lecite; iniziative di sostegno dei percorsi di inclusione sociale.
- aggiornamento professionale degli operatori dei servizi; interventi di supervisione dei piani socio assistenziali; supervisione e coordinamento di progetti per servizi socio assistenziali educativi; formazione per adulti e il volontariato; progettazione di servizi socio-assistenziali e socio-sanitari sul territorio e consulenza agli enti o aziende pubbliche o private (scuole, comuni, asp etc.), consulenza in ordine alla applicazione della normativa (rivolta ad operatori ed utenti della cooperativa), consulenza socio psicopedagogica, agli enti o aziende pubbliche o private, consulenza e supporto psicologico e socio-assistenziale (agli utenti della cooperativa), servizi di collocamento mirato, servizi di consulenza per l'integrazione socio-economica per stranieri residenti ed immigrati, mediante l'intervento con le modalita' previste dalla legge di professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali;
- Disbrigo pratiche sanitarie e di segretariato sociale, compreso servizi di prenotazione pubbliche e private se

consentito dalla legge, mediante l'intervento con le modalità previste dalla legge di professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali.

- **Trasporto di persone abili e diversamente abili mediante l'intervento con le modalità previste dalla legge di professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali;**
- **Organizzazione di convegni, conferenze, seminari, tavole rotonde, dibattiti, mostre, cineforum, fiere ed esposizioni;**
- Promozione e la gestione di corsi di formazione al lavoro, di orientamento e addestramento professionale e di formazione al volontariato.
- Istituzione di centri di aggregazione per giovani e per adulti, di centri di ascolto, di informazione di orientamento personali e centri diurni.
- Istituzione e gestione di negozi di articoli ortopedici e sanitari, ove svolgeranno la propria attività professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali.
- Istituzione e gestione di servizi integrati di manutenzione di dispositivi biomedici ed attrezzature sanitarie ove svolgeranno la propria attività professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali.
- Gestione di officine per riparazione e collaudi di attrezzature ed ausili sanitari ove svolgeranno la propria attività professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali.
- Istituzione e gestione di strutture pubbliche o private di Rsa ove svolgeranno la propria attività professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali; case protette ove svolgeranno la propria attività professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali.
- Istituzione e gestione servizio di pronto intervento, ambulanza, eliambulanza, strutture per patologie neurodegenerative, per patologie genetiche e malattie rare, per centri riabilitativi, per centri di fecondazione assistita, di strutture residenziali, diurne, ambulatoriali e domiciliati per pazienti con disturbi psichici, per anziani e disabili, tutte strutture ove svolgeranno la propria attività professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali.

- Comunità alloggio per minori e giovani in difficoltà, centri di pronto intervento, servizi di vacanza per minori, centri ricreativi diurni, centri di aggregazione giovanile, ove svolgeranno la propria attività professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali.
- Gestione di attività complementari all'insegnamento a favore dell'integrazione di minori e adulti stranieri, dei figli degli immigrati, dei giovani che rientrano in Italia, di minori stranieri non accompagnati, mediante l'intervento con le modalità previste dalla legge di professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali.
- Organizzazione, coordinamento, gestione e promozione di attività e servizi volti all'inclusione sociale, all'integrazione scolastica, culturale e sanitaria dei migranti anche tramite azioni di mediazione interculturale sociale e dei conflitti, mediante l'intervento con le modalità previste dalla legge di professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali.
- Organizzazione e gestione di attività e servizi a favore di persone in condizione di detenzione o internamento in istituti penitenziari, di soggetti condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione ed al lavoro all'esterno, allo scopo di favorirne l'inserimento sociale e lavorativo, mediante l'intervento con le modalità previste dalla legge di professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali.
- percorsi di qualificazione di base per specifiche figure professionali.
- corsi di formazione, tutoraggio per disabili psichici e non, mediante l'intervento con le modalita' previste dalla legge di professionisti regolarmente abilitati ed iscritti ai relativi albi professionali.
- Servizi di pulizia ed igiene alla casa nonchè l'attivita' di pulizia, manutenzione e disinfezione di locali e stabili sia pubblici che privati, anche con trattamenti speciali per interni ed esterni.
- Attività di supporto ad enti pubblici e privati per le procedure di monitoraggio e rendicontazione delle spese dei piani e dei progetti gestiti.
- Produzione, acquisto, rivendita, distribuzione e diffusione di stampati, pubblicazioni scritte, informatiche, audiovisive e fotografiche funzionali alle attivita' suddette.

- Gestione di bar, caffè, gelaterie, mense, trattorie, pizzerie, ristoranti, anche con annesso spettacolo, nonché il confezionamento e la fornitura di pasti già preparati, catering, banqueting e la gestione di strutture di tipo alberghiero e non, per brevi soggiorni e vacanze, come bed and breakfast, residence, in quanto funzionali alle attività suddette. La cooperativa potrà svolgere, con indirizzo mutualistico, qualunque altra attività connessa agli scopi sopra elencati, nonché compiere tutti gli atti, le transazioni e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, e finanziaria, necessarie e utili per la realizzazione degli scopi e delle attività sociali. Per le attività per le quali è richiesta l'iscrizione in appositi albi od elenchi la cooperativa dovrà avvalersi di soggetti iscritti negli stessi.

ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

La cooperativa può porre in essere qualsiasi altra attività affine connessa o strumentale al raggiungimento dell'oggetto sociale.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

ADISS è una Coop.va molto radicata sul territorio, anche grazie alla sua capacità di fare rete e di collegarsi con altre associazioni del territorio. Ogni anno non mancano accordi di collaborazione, protocolli di intesa con altre associazioni di volontariato o altri Enti del terzo Settore.

Di seguito si riportano gli accordi di collaborazione ed i protocolli di intesa stilupati nell'anno 2024.

ENTE	OGGETTO DELL'ACCORDO
CROCE ROSSA ITALIANA	Attività con finalità solidaristiche, di integrazione sociale e di animazione territoriale
ASSOCIAZIONE THE CONVENT CENTRE OF LANGUAGE AND ART	Attività per Minori Stranieri
AG FORMAZIONE	Erogazione corsi di formazione professionalizzanti per persone che versano in condizione di povertà

Si fa presente altresì che l'ADISS fa parte della LEGACOOP (Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue) dal 2005 e da ottobre 2019 il Legale Rappresentante di ADISS fa parte del Coordinamento Territoriale di Cosenza.

Dal 2016 inoltre l'ADISS è sede accreditata presso LegaCoop per la presentazione dei progetti di servizio civile nazionale nel settore assistenza.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

La Cooperativa ADISS Multiservice s.c.s. nasce nel 2005, dall'esperienza di un gruppo di Infermieri Professionali, con l'obiettivo di offrire, cure socio-sanitarie e riabilitative a domicilio, a malati cronici e persone diversamente abili, in carico presso l'ex A.S.L. n°1 di Paola (CS). In poco tempo, ha sviluppato una intensa collaborazione con giovani laureati in discipline socio-sanitarie, socio-assistenziali e socio-educative, ed è con loro che ha cominciato a delineare un sistema Integrato di Interventi, dove la Domiciliarizzazione, si costruisce non solo su aspetti sanitari ma anche socio-assistenziali e di inserimento o re-inserimento sociale.

L'ADISS opera in contesti sociali per dare risposte a situazioni di disagio legate alla condizione di disabilità/non autosufficienza, povertà, povertà educativa e culturale, ma anche per garantire uno sviluppo psico-sociale adeguato ai bambini da 0-6 anni, un percorso di integrazione e di inclusione sociale a "soggetti svantaggiati".

L'ADISS che vanta una pluriennale esperienza, ha ampliato il suo contesto territoriale di riferimento, garantendo la sua professionalità in gran parte della Regione Calabria.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

La cooperativa consta di n. 5 soci.

Tipologia Soci	Numero soci
3	Soci lavoratori
1	Soci volontari
1	Soci onorari

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

DATI AMMINISTRATORI – CDA:

Nominativi	Data di nomina	Periodo per il quale rimangono in carica	Carica ricoperta
LONGO ALDO	08/11/2024	n. 3 esercizi	Consigliere/Presidente Consiglio di Amministrazione
LONGO FABIO	08/11/2024	n. 3 esercizi	Consigliere/Vice Presidente Consiglio di Amministrazione
LONGO FEDERICO	08/11/2024	n. 3 esercizi	Consigliere

ORGANO DI CONTROLLO-REVISORE CONTABILE

In relazione alla figura dell'organo di controllo, si precisa che con la conversione in Legge del Dl 118/2021 (codice della crisi di impresa e dell'insolvenza, art. 1 bis) è stato prorogato alla data di **approvazione dei bilanci 2022** il termine previsto per la **nomina** dell'organo di controllo e del **revisore** legale dei conti nelle S.r.l. e nelle Società cooperative, qualora le stesse si trovino in una di queste tre situazioni:

- obbligo alla redazione del bilancio consolidato;
- controllo di una società obbligata alla revisione legale dei conti;
- superamento per almeno due esercizi consecutivi di almeno uno dei seguenti limiti: totale **attivo** patrimoniale **4 milioni** di euro, **ricavi** delle vendite e delle prestazioni **4 milioni** di euro, **numero dipendenti** in media durante l'esercizio pari a **20** unità.

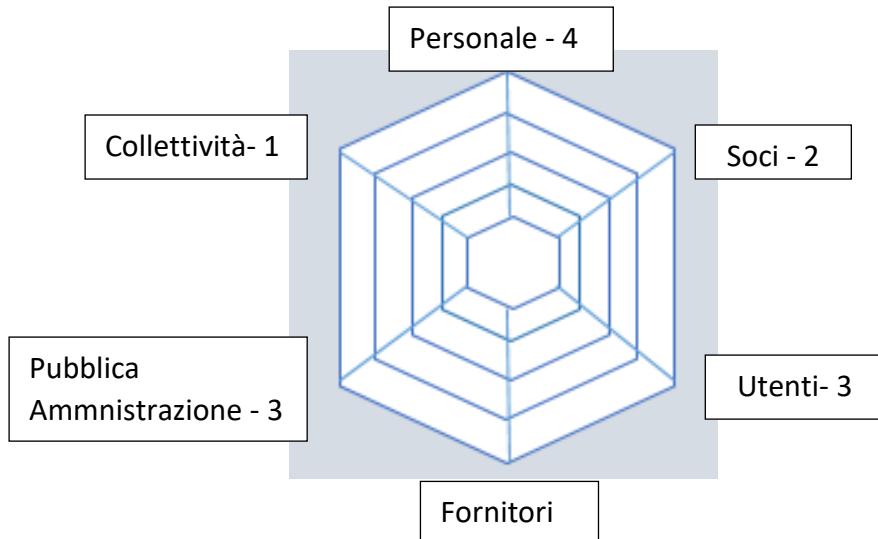
Nell'anno 2023, sulla base dei dati di bilancio relativi agli anni 2021 e 2022, avendo superato per due annualità il limite di fatturato e dipendenti previsto dall'art 2477 c.c., è stato nominato per il triennio 2023 - 2025 fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2025 il dott. Sposato Massimo nato a Acri (CS) il 27.11.1971 cf. SPS MSM 71S27 A053H iscritto nel registro dei revisori legali conti al n. 133857 dal 21.07.2004

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEOLDERS

TIPOLOGIA STAKEHOLDER	MODALITÀ COINVOLGIMENTO	INTENSITÀ
PERSONALE	Il numeroso personale che lavora con ADISS è parte essenziale dell'espletamento dei servizi gestiti.	Co-produzione (4)
SOCI	I n. 5 soci della Cooperativa sono periodicamente coinvolti nell'aggiornamento delle varie progettualità e nelle decisioni per la gestione della cooperativa attraverso lo strumento dell'Assemblea dei soci.	Consultazione (2)
UTENTI	La nostra coo.va nell'organizzare attività, servizi e progetti raggiunge una	Co-progettazione (3)

	<p>molteplicità di utenti che si differenziano notevolmente in base all'età, alla prossimità, alle capacità per tipologia di fabbisogno informativo da parte del ns ente. In funzione di ciascuna caratteristica di utenza i responsabili dell'ADISS, anche tramite il personale impiegato, garantiscono un coinvolgimento adeguato, un'informativa puntuale e funzionale alle esigenze delle diverse persone prese in carico. Il loro coinvolgimento, il loro grado di soddisfazione, i loro bisogni e le loro necessità permettono ad ADISS una migliore progettazione ed espletamento degli interventi.</p>	
FORNITORI	L'ADISS si avvale di una molteplicità di fornitori.	Non presente
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	La coop.va ADISS collabora con Ambiti territoriali, con Comuni, con Province, Istituti Scolastici, con Aziende Sanitarie al fine di attuare prese in carico che siano le più ampie e globali possibili.	Co-progettazione (3)
COLLETTIVITÀ	L'ADISS dispone di diversi mezzi e canali di comunicazione che permettono e garantiscono una ampia informazione e	Informazione (1)

	<p>sensibilizzazione della società civile e della collettività. In particolare non mancano eventi pubblici di sensibilizzazione su tematiche sociali oggetto delle attività di intervento.</p>	
--	--	--



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

La composizione del personale di ADISS è molto variabile, in funzione dei servizi erogati e gestiti.

Di seguito si riportano i dati al 31.12.2024. L'ADISS applica per i propri dipendenti il CCNL delle Cooperative sociali esercenti attività nel settore socio-sanitario, assistenziale- educativo e di inserimento lavorativo.

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (I anno del biennio) e al 31/12/2024 (II anno del biennio)

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Occupati alle dipendenze al 31.12.2023 (I anno del biennio)					12	9	367	325	379	334		
Assunzioni					5	4	951	869	956	873		
Cessazioni					7	6	862	780	869	786		
Occupati alle dipendenze al 31.12.2024 (II anno del biennio)					10	7	456	414	466	421		

Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2024 (II anno del biennio)

Categoria	Contratto	Livello	Occupati		Promossi		Assunti	
			al 31.12.2024		M+F	F	M+F	F
Dirigenti								
Quadri								
Impiegati			10	7	4	2	5	4
Cooperative sociali	F2		1		1			
Cooperative sociali	D3		3	3			1	1
Cooperative sociali	E1		1			1		
Cooperative sociali	D2		1	1				
Cooperative sociali	C3		1	1				
Cooperative sociali	C1		2	1	1	1		
Cooperative sociali	B1		1	1	1	1	4	3
Operai			456	414	12	9	951	869
Cooperative sociali	E2		1	1	1	1	2	2
Cooperative sociali	D3		6	5	2	2	8	8
Cooperative sociali	E1		1	1				
Cooperative sociali	D1		18	17	1		10	8
Cooperative sociali	C3		15	15				
Cooperative sociali	D2		78	74	1	1	359	349
Cooperative sociali	C2		116	95	6	4	141	119
Cooperative sociali	C1		100	95			239	209
Cooperative sociali	B1		62	57	1	1	141	129
Cooperative sociali	A1		59	54			49	45
Cooperative sociali	A2						2	
TOTALE			466	421	16	11	957	873
di cui Disabili e Cat. Protetta								

Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2024 (II anno del biennio)

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Contratti a tempo indeterminato					9	6	104	100	113	106		
di cui Part Time					5	5	104	100	109	105		
di cui intermittenti												
Contratti a tempo determinato					1	1	352	314	353	315		
di cui Part Time					1	1	352	314	353	315		
di cui intermittenti												
Apprendistato												
TOTALE dipendenti					10	7	456	414	466	421		
di cui Part Time					6	6	456	414	462	420		
di cui intermittenti												
Dipendenti in CIG												
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo					1	1	48	43	49	44		
di cui congedo maternità/paternità							1	1	1	1		
di cui congedo parentale							6	6	6	6		
Lavoratori in somministrazione												
Ore lavorate					15306	9221	167259	154264	182.566	163.485		
di cui ore di straordinario					125	16			125	16		

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrati nell'anno 2023 (II anno del biennio) per categoria

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Entrate					8	6	902	796	910	802		
da altra unità produttiva o dipendenza							2	1	2	1		
passaggio da altra categoria					2	1			2	1		
nuova assunzione					6	5	900	795	906	800		
Uscite							4	2	4	2		
ad altra unità produttiva o dipendenza							2	1	2	1		
passaggio ad altra categoria							2	1	2	1		

Mobilità tra le unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni, trasformazioni dei contratti registrati nell'anno - al 31/12/2024
(II anno del biennio)

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze												
Promossi a categoria superiore												
DI CUI												
- licenziamenti collettivi												
- licenziamenti individuali												
- Dimissioni							30	23	30	23		
- di cui dimissioni con figli 0-3 anni												
- Risoluzione consensuale												
- Pensionamenti												
- Altro					7	6	832	757	839	763		

TRASFORMAZIONI DI CONTRATTI	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Da tempo determinato a tempo indeterminato							2	2	2	2		
Da Part Time a tempo pieno												
Da tempo pieno a Part Time												

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI VOLONTARI.

	TIPOLOGIA COMPENSO	TOTALE ANNUO LORDO
MEMBRI CDA	RETRIBUZIONE	€ 98.640,68

All'interno dell'ADISS non sono presenti: Organo di Controllo, Dirigenti ed Associati

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

Il rapporto è pari ad € 18.882,00 lordi.

RIMBORSO AI VOLONTARI

IMPORTO DEI RIMBORSI COMPLESSIVI ANNUALI	N. VOLONTARI
€ 14.469,91	6

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

OBIETTIVI

ADISS attraverso i servizi attuati garantisce ai beneficiari:

1. **Un Sistema Integrato:** ad oggi, il nostro scopo generale è quello di organizzare nel territorio Calabrese, un sistema di assistenza complesso e completo, che va dalla prevenzione alle cure primarie alla riabilitazione, individuando percorsi socio-assistenziali integrati ed appropriati, con particolare attenzione ai soggetti ed alle persone diversamente abili, agli anziani non autosufficienti, per soddisfare i loro bisogni di salute e per mantenere o recuperare il benessere fisico psichico e sociale;
2. **La "domiciliarizzazione" degli interventi e la "deistituzionalizzazione" del malato:** l'assistenza domiciliare ha il duplice scopo di evitare gli affollamenti dei reparti ospedalieri per situazioni gestibili anche a casa

del paziente e nello stesso tempo gli consente di poter ricevere le cure di cui ha bisogno, evitando a lui ed alla sua famiglia di dover rivedere la propria quotidianità per il riadattamento ad un nuovo ambiente e a nuove abitudini di vita. Tuttavia, assistere un utente a domicilio è una operazione complessa, che richiede, oltre che adeguati strumenti, anche l'impiego di personale altamente specializzato, in grado di operare nell'ottica della flessibilità degli interventi, al fine di andare incontro alle esigenze di ogni singolo utente.

3. La Valorizzazione delle professionalità presenti sul territorio: altra nostra finalità è quella di creare e salvaguardare l'occupazione, valorizzando di volta in volta, le professionalità esistenti sui territori in cui operiamo, sempre in funzione del perseguitamento dello scopo generale.

Il raggiungimento dei suddetti obiettivi, segue un'articolazione nel tempo di lungo periodo, poiché è finalizzata al raggiungimento di livelli che abbiano durata nel tempo oltre che un riscontro positivo sui territori e sui servizi su cui ADIIS opera.

AREE DI ATTIVITÀ ED AZIONI REALIZZATE

SOCIALE: Pua e Servizio di sportello tramite assistente sociale; Azione sostegno professionale specialistico per interventi Innovativi, SPRAR - SIPROIMI

SOCIO-SANITARIA: ASSISTENZA DOMICILIARE CDI RIVOLTA A PERSONE DISABILI E/O NON AUTSUFFICIENTI

SOCIO-ASSISTENZIALE: ASSISTENZA DOMICILIARE SAD RIVOLTA A PERSONE DISABILI E/O NON AUTSUFFICIENTI - GESTIONE CASA FAMIGLIA PER DISABILI MENTALI; trasporto sociale per persone disabili e/o non autosufficienti;

SOCIO-EDUCATIVA: ASSISTENZA SPECIALISTICA SCOLASTICA RIVOLTA AD ALUNNI DISABILI E/O BES, Centro diurno per adulti disabili; pre-post scuola

EDUCATIVA: ASSISTENZA SPECIALISTICA SCOLASTICA RIVOLTA AD ALUNNI DISABILI E/O BES; Educativa domiciliare rivolta a minori e famiglie in condizione di disagio socio-economico - ASILI NIDO; centro diurno per minori disabili - Centro ABA

POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ.

La Coop.va ADIIS è in possesso della certificazione di qualità **UNI EN ISO 9001:2015** per l'erogazione di servizi socio sanitari e socio assistenziali a domicilio degli utenti in strutture di proprietà del cliente o nei luoghi abituali di attività con annesso servizio mensa, nelle aree dell'assistenza domiciliare di tipo riabilitativa, infermieristica, socio-educativa, di sostegno

familiare e dell'assistenza e integrazione scolastica; progettazione ed erogazione di corsi di formazione non ECM. Gestione Asili nido. Pertanto ADISS è in possesso di un certificato di qualità specifico per l'integrazione scolastica. Si rende noto altresì che ADISS è in possesso del Certificato **UNI 11034** per: Progettazione ed erogazione di servizi educativi all'infanzia (0-3 anni) Progettazione ed erogazione di servizi integrativi ai nidi di infanzia (Centro bambini genitori, centri/spazio gioco) Certificazione di qualità **UNI EN ISO 45001:2018** relativo ai "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro. ADISS è in possesso, altresì, della Certificazione **UNI/PdR 125:2022** Misure per garantire la parità di genere, con scadenza il 18/07/2027, rilasciato da Apave Certification Italia srl

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA:

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI;

Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 7.651.580,00
Totali altri ricavi e proventi	€ 183.911,00
Totale valore della produzione	€ 7.835.491,00

7. ALTRE INFORMAZIONI:

INDICAZIONI SU CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO CHE SONO RILEVANTI AI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

La voce di costo composta dall'accantonamento per contenziosi è pari ad € 133.000,00.

ALTRE INFORMAZIONI DI NATURA NON FINANZIARIA

La nostra Coop.va si occupa sin dalla sua costituzione del perseguitamento della promozione umana e dell'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi sociosanitari, assistenziali ed educativi. L'attenzione è principalmente posta ai diritti umani e sociali delle persone disabili e non autosufficienti, ai diritti dei minori, alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO, NUMERO DEI PARTECIPANTI, PRINCIPALI QUESTIONI TRATTATE E DECISIONI ADOTTATE NEL CORSO DELLE RIUNIONI.

ASSEMBLEA DEI SOCI

DATA	ODG	Numero partecipanti
08 Novembre 2024 ore 16:00	Esame ed approvazione del Bilancio al 31/12/2023 e deliberazioni conseguenti. Esame ed approvazione del bilancio sociale al 31.12.2023 e	5 su 5

	deliberazioni inerenti e conseguenti. Rinnovo nomina componenti del consiglio di Amministrazione. Varie ed eventuali	
--	---	--

CDA

DATA	ODG	Numero partecipanti
30 Settembre 2024 ore 16:00	Esame ed approvazione bozza del Bilancio al 31/12/2023 e deliberazioni conseguenti. Varie ed eventuali	3 su 3

Il sottoscritto LONGO ALDO Presidente e legale rappresentante della società ADISS MULTISERVICE SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesta, ai sensi degli artt. 38 e 47 del D.P.R. 445/2000, che il presente documento informatico è conforme all'originale documento cartaceo conservato presso la società.

Imposta di bollo assolta in modo virtuale